

ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН АУДИТЫН ТАЙЛАН

“Төрийн байгууллагуудын хүний нөөцийн бодлого, тогтолцооны үр нөлөө”-д хийсэн аудитын тайлан

АУДИТЫН КОД: БНА-2024/19-3-ШТА-ГА

БАЯНХОНГОР АЙМГИЙН ХЭМЖЭЭНД ТӨРИЙН БАЙГУУЛЛАГУУДЫН
ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН БОДЛОГЫН БАРИМТ БИЧГИЙГ БАТЛААГҮЙ БАЙНА.

мэдээллийг дараах хаягаар авна уу
Цахим хуудас: [www.tailan.audit.mn](#)

Баянхонгор аймаг дахь Төрийн аудитын
газрын дарга, тэргүүлэх аудитор Б.Мөнхбат
Утас: 70442584 цахим хуудас: [munkhbatb@audit.gov.mn](#)

Аудитын менежер М.Алтантуяа
Утас: 70442424 цахим хуудас: [altantuyam@audit.gov.mn](#)

Ахлах аудитор Б.Должмаа
Утас: : 70442424 цахим хуудас: [doljmaab@audit.gov.mn](#)

Аудитор Н.Бүнчинсүрэн
Утас: : 70442424 цахим хуудас: [bunchinsuren@audit.gov.mn](#)

Аудитор Д.Цэдэвцэвээн
Утас: : 70442424 цахим хуудас: [tsedevt-seveend@audit.gov.mn](#)

БАЯНХОНГОР ХОТ 2024 ОН

Аудитын дэлгэрэнгүй тайлантай
дараах QR-ыг уншуулан
танилцана уу.



БҮЛЭГ1.

БАЯНХОНГОР АЙМГИЙН ХЭМЖЭЭНД ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН БОДЛОГЫН БАРИМТ БИЧГИЙГ БАТЛААГҮЙ БАЙНА.

Төрийн байгууллагуудын хүний нөөцийн асуудлыг зохицуулж байгаа хууль тогтоомжийг албан хаагчдад ээлтэй, эрх ашгийг хамгаалахаар баталж мөрдсөн байгаа ч хувийн хэвшил, иргэний нийгмийн байгууллагатай хамтран ажиллаж чадахгүй байна.

АУДИТАД ХАМРАГДСАН БАЙГУУЛЛАГА

Баянхонгор аймгийн ЗДТГ, ТАСЗ,
Баянхонгор аймгийн Засаг даргын
харьяа байгууллагууд, харьяа 22
агентлагууд



20
Сумдын



22
Агентлаг

ТАСЗ-ын 2019 онд хийсэн хяналт шалгалт

152 нь албан хаагчийн хувийн
хэргийг журмын дагуу
шинэчилсэн



202 төрийн болон орон нутгийн
өмчийн оролцоотой
байгууллага

179 байгууллага нь албан
хаагчдыг чадавхжуулах сургалт,
нийгмийн баталгааг хангах дэд
хөтөлбөр боловсруулсан баталсан



ТАСЗ-ын 2021 онд хийсэн хяналт шалгалт

169 байгууллагыг шалгахад 142 төрийн байгууллагын хүний нөөцийн бодлого, үйл ажиллагаанд хяналт шалгалт хийсэн байна.

? Зөвлөмжийн
хэрэгжилтийг
тооцож
ажиллаагүй



САЙН
ЖИШЭЭЭ



Баянхонгор аймаг дахь Төрийн аудитын газар аймгийн Төрийн албаны салбар зөвлөлтэй хамтран 2023 онд “Ёс зүй, хандлага зөвтэй төрийн албан хаагч-3” аяныг хамтран зохион байгуулж, 2024.01.04-05-ны өдрүүдэд болсон “Ёс зүйгээр манлайлъя” зөвлөгөөний үеэр “Ёс зүй, хандлага зөвтэй төрийн албан хаагч-3” аянд манлайлсан байгууллагуудад шагнал гардуулав.

“Сахилга хариуцлагын зөвлөгөөн”-ийг 2009 оноос жил бүр зохион байгуулж ирсэн.



Хөдөө орон нутагт ажиллах боловсон хүчин дутагдалтай байна.

Аудитын явцад дутагдалтай орон тооны судалгааг хийхэд дараах байдалтай байна. Үүнд:

БОЛОВСРОЛ
38 БАГШ

ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН
БАЙГУУЛЛАГА
НИЙТ 114

ҮҮНЭЭС



- ✓ ЭМГ 6
- ✓ Нэгдсэн эмнэлэг 49
- ✓ Сумдын ЭМГТ 58

"Төрийн байгууллагуудын хүний нөөцийн бодлого, тогтолцооны үр нөлөө"

Төрийн
захиргааны албан
хаагч 95

ҮҮНЭЭС



✓ аймгийн
төвд 34

✓ Сумдад 61

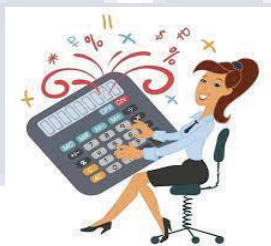
Орон нутагт ажиллах боловсон хүчний нөөц байнга дутагдалтайгаас албан хаагчид давхар ажлыг гүйцэтгэх, удаан хугацаагаар сул орон тоо нөхөгдөхгүйгээс ажлын ачаалал нэмэгдэх, хөдөө сумдад тогтвор суурьшилтай ажиллах нөхцөл байдал алдагдаж байна.

Сумдад дутагдалтай
байгаа орон тооноос

Сумдад Санхүүгийн
албаны дарга 3



Төлбөр тооцоо хариуцсан
мэргэжилтэн 3



Сумдад нягтлан
бодогч 5



Төрийн албан хаагчийг тогтвор суурьшилтай ажиллуулах нийгмийн баталгаа жилээс жилд нэмэгдсэн үзүүлэлттэй байна.



Төрийн болон орон нутгийн өмчит байгууллагууд 13 бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилтийг Баянхонгор аймгийн Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний мэдээллийн цахим сан igovernment цахим хуудсаар мэдээлж, орон нутгийн хэмжээнд хэрэгжилтийг аймгийн ЗДТГ-ын ТЗУХ гүйцэтгэж, цахим хуудаст мэдээлснийг аймгийн ЗДТГ-ын ХШҮХ үнэлж дүгнэн Засгийн газарт хүргүүлж байна.

2023 оны 12 дугаар сард олгосон цалин урамшуулал нийт цалин 13,450.1 сая байгаагаас

Цолны нэмэгдэл
62.6 сая



Орон нутгийн нэмэгдэл
227.5 сая



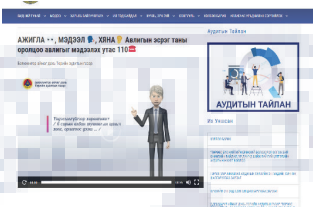
"Төрийн байгууллагуудын хүний нөөцийн бодлого, тогтолцооны үр нөлөө"

Баянхонгор аймгийн ИТХ-ын 2020 оны 32 дугаар тогтоолоор "Төрийн албан хаагчдад орон сууц, хашаа байшин худалдан авахад санхүүгийн дэмжлэг үзүүлэх баталж, журмын дагуу орон нутгийн төсвөөс 2012, 2020 онуудад нийт 972.0 сая төгрөгийг 188 төрийн албан хаагчдын нийгмийн баталгааны зардалд олгосон нь төрийн албан хаагчдын тогтвор суурьшилтай, үр дүнтэй ажиллах хөшүүргийг бий болгосон байна.

**Орон сууцны
хөнгөлөлт 32 албан
хаагч нийт 192 сая**



**Нэг удаагийн мөнгөн
тэтгэмж 56 албан
хаагчид 208 сая**



**Орон сууц, хашаа байшин
худалдан авахад зориулж
100 төрийн албан
хаагчдад 500.0 сая**



Хоолны хөнгөлөлтийг 2023 оны 12 сард төсөвт 184 байгууллагаас 70 байгууллага олгохдоо төсвөөс шалтгаалан өдөрт 1.0-20.0 мянган төгрөгийн хооронд 281.7 сая төгрөгийг олгосон байна.



Нутгийн захиргааны байгууллагын сул орон тооны захиалгыг байгууллагуудаас ирүүлсэн албан бичиг, сул орон тооноос чөлөөлсөн албан хаагчийн тушаал, албан тушаалын тодорхойлолтыг үндэслэн мэдээллийг нэгтгэн, шалгалт эхлэхээс өмнө Төрийн албаны зөвлөлийн www.csc.gov.mn болон Баянхонгор аймгийн www.bayankhongor.gov.mn Цахим хуудас, орон нутгийн хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр дамжуулан мэдээллийг иргэдэд тухай бүрд хүргэсэн байна.



**Төрийн албан хаагчийн эрх зөрчигдөж, төрд учруулсан хохирлыг
буруутай шийдвэр гаргасан албан хаагчаар төлүүлэх арга хэмжээг
хангалттай авч ажиллаагүй байна.**



Төрийн албан хаагчийг төрийн албанд хууль бусаар томилсон, чөлөөлсөн, түр чөлөөлсөн, халсантай холбоотой Баянхонгор аймаг дахь Захиргааны хэргийн анхан шатны шүүхэд 2012-2024 онд 96 нэхэмжлэл шийдвэрлэсэн байна.



Баянхонгор аймгийн Үйлдвэрчний эвлэлийн холбооноос ирүүлсэн мэдээллээр 2013-2024 онд 441 хүний өргөдөл, гомдлыг хэлэлцэж, 322 зөвлөмж гаргасан байна. Ирсэн өргөдлийг ангилж үзвэл :

**Ажлаас
халагдсан
гомдол 101**



**Өөр ажилд хууль
бусаар
шилжүүлсэн 19**



**Цалин
хөлсний
маргаан 285**



**Бусад маргаан
36**



"Төрийн байгууллагуудын хүний нөөцийн бодлого, тогтолцооны үр нөлөө"



Баянхонгор аймаг дахь ТАСЗ-ийн ХНУМТ цахим системд төрийн албан хаагчийн тоон мэдээлэл үнэн зөв бүртгэгдээгүй байна.

ТАСЗ-ийн ХНУМТ цахим системд нийт байгууллагаас

37.4 хувь буюу 67 байгууллага нь нууцлалыг бүрэн хангаагүй

39.8 хувь 66 байгууллага нь хүний нөөцийн бүрэлдэхүүн хөдөлгөөнд гарсан өөрчлөлт, хөдөлгөөнийг тухай бүрд хийгээгүй

45.2 хувь буюу 81 байгууллага нь мэдээллийг үнэн зөв, бүрэн оруулаагүй

БҮЛЭГ 2.

ИРГЭД, ОЛОН НИЙТЭЭС ИРҮҮЛСЭН САНАЛД ҮНДЭСЛЭН ТӨРИЙН ҮЙЛЧИЛГЭЭГ САЙЖРУУЛАХ, ЦАХИМ ТӨРИЙН ҮЙЛЧИЛГЭЭГ НЭВТРҮҮЛЭХЭД ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧДЫГ СУРГАЖ, ЧАДВАРЖУУЛАХ БАЙДАЛ ДУТМАГ БАЙНА.

Цахимжсан, түргэн шуурхай, хүртээмжтэй төрийн үйлчилгээг иргэдэд хүргэхэд төрийн албан хаагчдыг цахим хэрэглээний мэдлэг, чадварыг дээшлүүлэхэд хүргэж байна.



УДИРДАЛГЫН
АКАДЕМИ

Төрийн албан хаагчдыг орон зайнаас үл хамааран сургаж байгаа боловч Удирдлагын академийн сургалтад 2019-2023 онд суралцсан нийт суралцагчийн 19.5 хувь буюу 37 албан хаагч сургалтад хамрагдаж төгсөөгүй байна.

Удирдлагын академийн сургалтад
2019-2024 онд хамрагдсан байдал

Улсын төсвөөс
225



Төлбөртэй сургалтад 56



200 албан хаагч сурч төгссөн 81 албан хаагч сурч төгсөөгүй байна.

Арга хэмжээ	2020 он	2021 он	2022 он	2023 он	4 жилийн дундаж
1. Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан дотоод сургалт	100	90	100	100	97.5
2. Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулсан гадаад сургалт	0	100	100	100	75
3. Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал, албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн	100	100	100	100	100

"Төрийн байгууллагуудын хүний нөөцийн бодлого, тогтолцооны үр нөлөө"

Жендерийн тэгш байдлыг хангах салбар дундын стратеги төлөвлөгөөг 2023-2026 онд хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөг батлуулсан байна.



"Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах" (2019-2022) аймгийн дэд хөтөлбөрийн эцсийн үр дүн нөлөөнд аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын Хяналт-шинжилгээ үнэлгээний хэлтэс хяналт шинжилгээ үнэлгээ хийсэн байна.



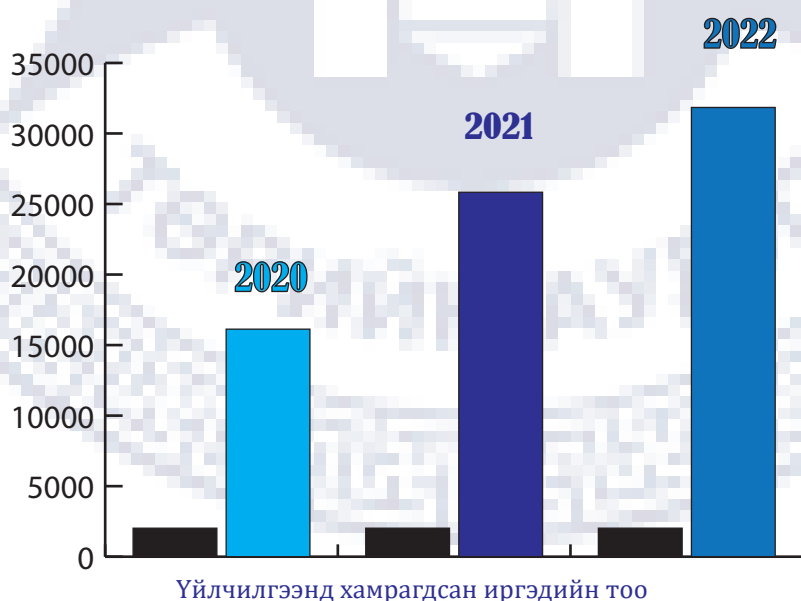
Баянхонгор аймгийн хэмжээнд 2016-2024 онд 25-аас дээш ажилтантай 72 байгууллагад 62-118 хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэн ажиллуулан хөдөлмөр эрхэлж байгаа хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн тоо өссөн үзүүлэлттэй байгаа хэдий ч зарим аж ахуйн нэгж, байгууллагууд нь Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 144 дүгээр зүйлийн 144.2 дахь заалтыг хэрэгжүүлж ажиллаагүй байна.

Аж ахуй нэгж, байгууллагаас хөгжлийн бэрхшээлтэй буюу одой хүнийг ажиллуулаагүй орон тоо тутамд сар бүр төлөх төлбөрт 2013-2024 онд хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих санд 250.6 сая төгрөгийг төвлөрүүлсэн ба төлбөрийн ихэнх хувь нь аж ахуйн нэгжээс төвлөрсөн байна.



И-Монголиа ашиглан систем хооронд өгөгдөл солилцох үйл ажиллагааг хөгжүүлснээр иргэд шаардлагатай мэдээллийг цахимаар хүлээн авч байгаа нь цаг хугацаа, эдийн засгийн хэмнэлтийг бий болгосон байна.

2020 оны 05 дугаар сарын 13-ны өдрөөс эхлэн аймгийн ЗДТГ-ын дэргэд байгуулагдсан "Төрийн үйлчилгээний нэгдсэн төв"-д аймгийн Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний газар, Нийгмийн даатгалын хэлтэс, Улсын бүртгэлийн хэлтэс, Хууль зүйн туслалцааны төв зэрэг байгууллагын 10 мэргэжилтэн төрийн 118 төрлийн үйлчилгээг үзүүлж эхэлсэн байна.



Төрийн үйлчилгээний ил тод, нээлтэй байдлыг 16 салбараар үнэлсэн иргэдийн сэтгэл ханамжийн судалгаа "Дунд" үнэлгээтэй байна.



Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих тухай хуулийн 20 дугаар зүйлийн 20.2 -т заасан чиг үүргээ төрийн байгууллагууд биелүүлж байгааг дүгнэх зорилгоор аудитын явцад Баянхонгор аймгийн ХХҮГ-аас 2012 оноос 2024 оны эхний 9 сарын байдлаар төрийн байгууллагуудаас ирүүлсэн сул чөлөөтэй ажлын байрны захиалга өгсөн судалгаагаар

**110
байгууллага**



**472 ажлын байрны
захиалга**

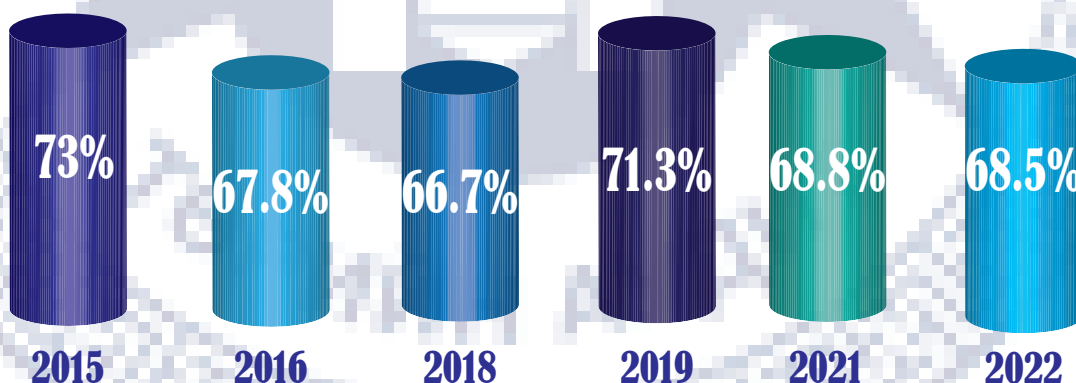


**207 ажлын байрыг ажилд
зуучилсан байна.**

Байгууллагын ил тод байдлыг Шил ажиллагаа болон Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуульд заасан үндсэн 5 төрлийн 46 мэдээллээр хянахад аймгийн Засаг даргын дэргэдэх агентлагуудын дундаж үнэлгээ 39.9 хувьтай ба тус үнэлгээг аймгийн ЗДТГ-ын ХШҮХ-ээс системд оруулсан мэдээллийн дагуу үнэлжээ.



Баянхонгор аймгийн ЗДТГ-ын ХЭЗХ-ээс ирүүлсэн мэдээллээр АТГ-ын мэдээллээр Баянхонгор аймаг Шударга байдлын үнэлгээг харуулбал:



Бусад оны мэдээллийг судалгаа нийтлэгдээгүйгээр ирүүлсэн байна.

Аудитаар нийт 10 зөрчил илрүүлснээс Баянхонгор аймгийн Засаг даргад 4, Баянхонгор аймгийн ЗДТГ-ын даргад 1, Баянхонгор аймаг дахь ТАСЗ-д 5 зөвлөмжийг өгч, УАГ-аар дамжуулан ТАЗ-д 3 саналыг хүргүүлэхээр уламжлав.

ДҮГНЭЛТ

Аудитын явцад цуглуулсан нотлох зүйл, аудитын дүнд үндэслэн дараах дүгнэлтийг хийж байна. Үүнд:



Баянхонгор аймгийн ТЕЗ-ийн хүрээнд мөрдөх стратеги төлөвлөгөө, хүний нөөцийн тусгайлсан бодлогын баримт бичгийг батлаагүй, дутагдалтай хүний нөөцийн нэгдсэн судалгаа байхгүй байна.

Төрийн байгууллагуудын хүний нөөцийн асуудлыг зохицуулж байгаа хууль тогтоомжийг албан хаагчдад ээлтэй, эрх ашгийг хамгаалахаар баталж мөрдсөн байгаа ч хувийн хэвшил, иргэний нийгмийн байгууллагатай хамтран ажиллаж чадахгүй байна.



Баянхонгор аймаг дахь Төрийн албаны салбар зөвлөлөөс Төрийн албаны тухай хуулийн хэрэгжилтэд хяналт шинжилгээ үнэлгээ хийж байгаа боловч илэрсэн зөрчилд дүн шинжилгээ хийж, төрийн байгууллагуудад нэгдсэн зөвлөмж, чиглэл өгч, түүний хэрэгжилтийг нэгтгэн дүгнэн үр нөлөөг тооцож ажиллаагүй байна.

Баянхонгор аймгийн Төрийн албаны салбар зөвлөлийн архивын баримтууд дутуугаас мэдээллийг аудитын багт бүрэн ирүүлээгүй, Төрийн албаны цахим хуудаст ТАСЗ-ийн гишүүдийн мэдээллийг шинэчлээгүй, Төрийн албаны зөвлөлийн 2019 оны 59 дүгээр тогтоолоор баталсан "Төрийн албаны зөвлөлийн салбар зөвлөлийн ажиллах журам"-ын 5.1, 5.2 дахь заалтыг мөрдөж ажиллаагүй байна.

Аудитын түүвэрт хамрагдсан байгууллагуудад албан хаагчийн хувийн хэргийн бүрдэл хангалтгүй, албан тушаалын тодорхойлолтод заасан мэргэжлийн бус албан хаагчийг ажиллуулсан зөрчлүүд илэрсэн байна.



Төрийн албаны зөвлөлийн хяналт шалгалтаар илэрсэн зөрчилтэй томилгоо жил бүр давтагдан гарсан, өмнөх жилийн зөрчлийг бүрэн арилгаагүй байна.



"Төрийн албан хаагчийн улсын нэгдсэн тоо бүртгэл хөтлөх, мэдээлэл авах журам"-ын дагуу Төрийн албаны зөвлөл "Хүний нөөцийн удирдлагын мэдээллийн тогтолцоо" цахим системд тавих хяналт хангалтгүйгээс нягтлан бодогч нар мэдээллийг өөрсдөө оруулж байгаа, мэдээллийг оруулах чиг үүргийг холбогдох албан тушаалтны албан тушаалын тодорхойлолтод тусгаагүй, төрийн албанд ажилласан хугацааг зөрүүтэй оруулсан, тэтгэвэрт гарсан, шилжсэн, ажлаас чөлөөлөгдсөн албан хаагчдын мэдээллийг системд тухай бүр оруулаагүй зэрэг нийтлэг зөрчилтэй байна. жил бүр давтагдан гарсан, өмнөх жилийн зөрчлийг бүрэн арилгаагүй байна.

Сумдын ЭМТ, Баянхонгор аймгийн Сум дундын Ойн анги, "Баянхонгор-Тохижилт үйлчилгээ" ОНӨТҮГ-ын даргыг удирдах ажилтны сонгон шалгаруулалтад ороогүй байхад аймгийн Засаг даргын захирамжаар томилсон нь ТАЗ-ийн 2013 оны 60, Төрийн үйлчилгээний удирдах албан тушаалд томилогдох ажилтныг сонгон шалгаруулах журмыг зөрчсөн байна. жил бүр давтагдан гарсан, өмнөх жилийн зөрчлийг бүрэн арилгаагүй байна.



Иргэд, олон нийтээс ирүүлсэн саналд үндэслэн төрийн үйлчилгээг сайжруулах, цахим төрийн үйлчилгээг нэвтрүүлэхэд төрийн албан хаагчдыг сургаж, чадваржуулах байдал дутмаг байна.

Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийг ажиллуулж байгаа байгууллагын дотоод журам, хамтын гэрээнд хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын ажиллах нөхцөл, ажлын зохион байгуулалтын талаар дурдсан заалт байхгүй, Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 144 дүгээр зүйлийн 144.2 дахь заалтын дагуу 25-аас дээш албан хаагчтай 11 байгууллага нь хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэнийг ажиллуулаагүй байна.



ЗӨВЛӨМЖ

Аудитын дүн, дүгнэлтэд үндэслэн дараах арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэхийг дор дурдсан албан тушаалтанд зөвлөж байна. Үүнд:

НЭГ. БАЯНХОНГОР АЙМГИЙН ЗАСАГ ДАРГА Д.МӨНХСАЙХАН ТАНАА

- ✓ Баянхонгор аймгийн ТЕЗ-ийн хүрээнд мөрдөх стратеги төлөвлөгөө, хүний нөөцийн судалгаанд тулгуурлан тусгайлсан бодлогын баримт бичгийг баталж хэрэгжүүлэх
- ✓ Хүний нөөцийн аудит хийх боловсон хүчнийг нэмэгдүүлэн, хөдөлмөрлөх эрхийн тухай хууль, тогтоомжийн хэрэгжилтэд хяналт шалгалт хийх, сургалт явуулах зэрэг хүний нөөцийн бодлогын зорилтыг хэрэгжүүлэхдээ хувийн хэвшил болон иргэний нийгмийн байгууллагыг татан оролцуулж, хамтран ажиллах
- ✓ Төрийн үйлчилгээний удирдах албан тушаалтны албан тушаалын тодорхойлолтыг батлуулж, сонгон шалгаруулалтын дүнгийн дагуу томилгоог хуулийн дагуу хийх
- ✓ Хөдөлмөрийн бэрхшээлтэй иргэн ажиллуулж байгаа байгууллагуудын дотоод журам, хамтын гэрээнд хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн ажиллах орчныг тэдгээрийн хэрэгцээ шаардлагад нийцсэн тохируулгат орчин нөхцөлөөр хангаж байгаад хяналт тавьж байх

ХОЁР. БАЯНХОНГОР АЙМГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗРЫН ДАРГА Д.ЭНХЖАРГАЛ ТАНАА

- ✓ Улсын төсвийн санхүүжилтээр Удирдлагын академийн сургалтад хамрагдаж буй албан хаагчтай сургалтын гэрээг байгуулж, төгсөөгүй тохиолдолд зардлыг нөхөн төлүүлэх арга хэмжээг авч ажиллах

ГУРАВ. БАЯНХОНГОР АЙМАГ ДАХЬ ТӨРИЙН АЛБАНЫ САЛБАР ЗӨВЛӨЛД

- ✓ Төрийн байгууллагуудын хүний нөөцийн бодлогын хэрэгжилт, бусад асуудалд хяналт шинжилгээ, үнэлгээ хийх бүрд илэрч буй алдаа, зөрчилд үндэслэн нэгдсэн арга зүй, зөвлөмжийг хугацаатай өгч, хэрэгжилтийг тооцож, үр дүнг нэгтгэн тайлагнаж ажиллах
- ✓ Төрийн албаны зөвлөлийн 2022 оны 600 дугаар тогтоолоор баталсан "Төрийн албан хаагчийн хувийн хэрэг хөтлөх журам"-ын дагуу 2025 онд ТЕЗ-ын харьяа бүх байгууллагын албан хаагчдын хувийн хэргийг шалгах ажлын төлөвлөгөө гарган хэрэгжүүлэхнэгтгэн тайлагнаж ажиллах
- ✓ Холбогдох хууль тогтоомжийг мөрдөж, баримт материалын цаасаар болон цахим сууриар байгууллагын архивд хүлээлгэн өгөх, цахим хуудаст мэдээллийг шинэчлэх
- ✓ Төрийн албаны зөвлөлийн 2019 оны 59 дүгээр тогтоолоор баталсан "Төрийн албаны зөвлөлийн салбар зөвлөлийн ажиллах журам"-ын 5.1, 5.2 дахь заалтын дагуу салбар зөвлөлийн үйл ажиллагааг журмын дагуу үнэн, зөв, бүрэн тайлагнах
- ✓ Төрийн болон орон нутгийн өмчит байгууллагуудын ХНУМТ цахим системд мэдээллийг үнэн зөв, бүрэн оруулж байгаад хяналт тавьж ажиллах

САНАЛ

Үндэсний аудитын газраар дамжуулан холбогдох газруудад дараах саналыг хүргүүлж байна. Үүнд:

НЭГ. ТӨРИЙН АЛБАНЫ ЗӨВЛӨЛД



ТАЗ-ийн 2013 оны 128 дугаар тогтоолоор баталсан "Төрийн албаны зөвлөлийн салбар зөвлөлийн ажиллах журам"-ын 1.6 дахь заалтын дагуу Төрийн албаны зөвлөлийг орон нутагт бие даасан хараат бус байдлыг хангах зорилгоор байгуулж, бүтэц орон тоог нэмэгдүүлэх



ТАЗ-ийн www.csc.gov.mn цахим хуудаст баталсан албан тушаалын тодорхойлолтуудыг бүрэн байршуулах



Төрийн байгууллагуудад гарсан сул орон тоо гарсан тухай бүр холбогдох мэдээллийг ХНУМТ цахим системээс Төрийн албаны салбар зөвлөлд мэдээлэл ирэх зохицуулалтыг холбогдох хууль тогтоомжид өөрчлөлт оруулах, программын хөгжүүлэлтийг хийх замаар тус зөрчлийг давтан гаргахгүй байх

