



ТӨРИЙН БАЙГУУЛЛАГЫН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН БОДЛОГО, ТОГТОЛЦООНЫ ҮР НӨЛӨӨ

АУДИТЫН ТАЙЛАНГААС





СЭЛЭНГЭ АЙМАГ

Хүн ам*	107,341
Газар нутаг	41.2 мян.км ²
Аймгийн төв	Сүхбаатар
Сумын тоо	17

* Үндэсний статистикийн хорооны
2023 оны мэдээлэл"

6759

Албан хаагч

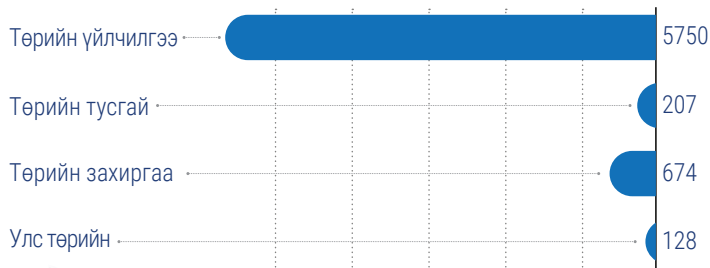


1364 Эрэгтэй

Эмэгтэй **4386**



2023 оны байдлаар Сэлэнгэ аймгийн хэмжээнд үйл ажиллагаа явуулж буй 219 төрийн байгууллагад нийт **6759** төрийн албан хаагч ажиллаж байгаагаас 128 улс төрийн, 674 төрийн захиргааны, 207 төрийн тусгай, 5750 төрийн үйлчилгээний албан хаагч ажиллаж байна.



Сэлэнгэ аймгийн хүний нөөцийн бодлогын төлөвлөлт, хөтөлбөрийг боловсруулж мөрддөггүй байна.

+100

Албан хаагч

524

Албан хаагч

2012 он



624

Албан хаагч

2023 он

Аймаг, сумдын ЗДТГ-ын батлагдсан орон тоо 2012-2023 онуудад 524-өөс 624 болж 100 албан хаагчаар өссөн байна.



Удирдлагын академиас зохион байгуулсан мэргэшүүлэх багц сургалтуудад 2020-2023 онуудад аймгийн хэмжээнд нийт **204** төрийн албан хаагч хамрагдсан байна.

Хүний нөөцийн хангамж, хүрэлцээ, дутагдлаас шалтгаалан төр, төсвийн байгууллагууд өндөр насны тэтгэвэр тогтоолгосон иргэдийг төрийн үйлчилгээний албан тушаалд "Хөдөлмөрийн гэрээ"-ний үндсэн дээр ажиллуулж байна.



11

байгууллагад
47 иргэн



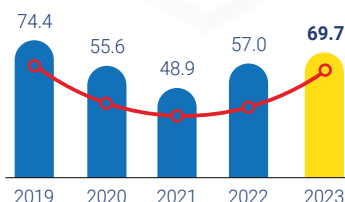
27

байгууллагад
73 иргэн

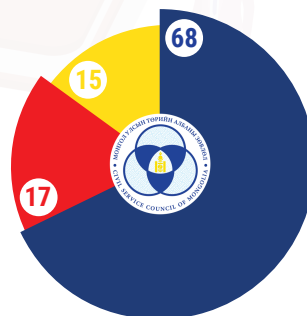


2020-2023 оныг түүвэрлэн авч үзэхэд БИНХ хуралдаж, багийн Засаг даргад нэр дэвшүүлээгүй байхад 8 сумын 15 багийн Засаг даргыг түр орлон гүйцэтгэгчээр болон шууд томилсон байна.

Сэлэнгэ аймгийн цахим ил тод байдлын индекс 2023 оны байдлаар 69.7 хувьд буюу "Хангалттай" түвшинд байна.



Төсөвт байгууллагуудыг ХНУМТ-д албан хаагчдын мэдээллийг оруулсан байдлыг үзэхэд нийт мэдээллийн **68.0** хувийг бүрэн оруулсан бол **17.0** хувийг дутуу оруулж, **15.0** хувийг огт оруулаагүй байна.



ДҮГНЭЛТ

Аудитын нотлох зүйл, аудитын дүнд үндэслэн дараах дүгнэлтийг гаргаж байна.



Сэлэнгэ аймгийн хүний нөөцийн бодлогын төлөвлөлт, хөтөлбөрийг тусгайлан боловсруулж, мөрдөөгүй боловч аймгийн ИТХ-ын тогтоолоор "Суралцагч байгууллага-Төрийн албаны манлайлал", "Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгаа" аймгийн хөтөлбөрүүдийг баталж, хэрэгжилтийг үнэлж, дүгнэсэн байна,



Төрийн албаны хүний нөөцийн хомсдол үүссэнээс төрийн албан хаагчдаар ажил хавсран гүйцэтгүүлэх, зэрэгцээ хөдөлмөр эрхлүүлэх, өндөр насны тэтгэвэр тогтоолгосон иргэдийг "Хөдөлмөрийн гэрээ"-гээр ажиллуулах явдал нийтлэг байдлаар оршиж байна,



Төрийн үйлчилгээний байгууллагын удирдах албан тушаал буюу төсвийн шууд захирагчийн сул ажлын байрыг нээлттэй зарлалгүйгээр өндөр насны тэтгэвэр тогтоолгосон иргэдийг эргүүлэн томилсон байна,



Төрийн байгууллагуудын удирдах албан тушаал буюу төсвийн шууд захирагчдыг түр орлон гүйцэтгэгчээр 2 жил гаруй хугацаанд гүйцэтгүүлж байна,



Сумдын ЭМТ-ийн дарга болон багийн Засаг дарга нарыг холбогдох хууль, журмын дагуу дагуу томилоогүй байна,



Зарим байгууллагууд сул ажлын байрыг хавсран гүйцэтгүүлж байгаа, албан тушаалын тодорхойлолт батлагдаагүй гэх үндэслэлээр сул ажлын байрны захиалгыг хүргүүлээгүй, нийтэд зарлан мэдээлээгүй байна,



ХНУМТ цахим системд албан хаагчдын хувь хүний мэдээлэл, ур чадвар, боловсрол, ажил эрхлэлтийн мэдээллүүдийг дутуу болон огт оруулаагүйгээс төрийн албан хаагчийн талаарх мэдээллийг бүрэн авах боломжгүй байна,



Төрийн албан хаагчдыг цахим болон танхимын сургалтуудад тогтмол хамруулж байгаа боловч үр дүнг тооцохгүй байна,



Сэлэнгэ аймаг нь 73 төрийн үйлчилгээг E-Mongolia системд холбож, операторын хэлбэрээр 64646 иргэнд үйлчилсэн байна,



Албан бичиг, мэдээлэл солилцооны цахим системүүдэд төрийн байгууллагуудыг бүрэн холбоогүй байна.

ЗӨВЛӨМЖ БОЛГОСОН АСУУДЛУУД

Аудитын дүн, дүгнэлтэд үндэслэн дараах арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэхийг дор дурдсан албан тушаалтнуудад зөвлөж байна. Үүнд:



АЙМГИЙН ЗАСАГ ДАРГА Н.ЛХАГВАДОРЖ-Д:

- Аймгийн хүний нөөцийн бодлогын төлөвлөлт, хөтөлбөрийг боловсруулан батлуулж, хэрэгжилтийг хангах замаар аймгийн хэмжээнд мэргэжилтэй хүний нөөцийг бэлтгэх, тогтвортой ажиллуулах, сургаж хөгжүүлэх чиг үүргийг хэрэгжүүлэх,
- Холбогдох байгууллага, албан тушаалтнуудад хүсэлт гаргах замаар түр орлон гүйцэтгэгчээр 2 жил гаруй хугацаанд гүйцэтгүүлж буй удирдах албан тушаалтан буюу төсвийн шууд захирагчдын сонгон шалгаруулалтыг нэн даруй явуулж, жинхлэн томилуулах арга хэмжээ авах,
- Албан бичиг, мэдээлэл солилцооны цахим системүүдэд төрийн байгууллагуудыг бүрэн холбох замаар өөр хоорондын уялдаа холбоог сайжруулах, иргэдэд түргэн шуурхай үйлчлэх нөхцөлийг бүрдүүлэх.



АЙМГИЙН ЗДТГ-ЫН ДАРГА БӨГӨӨД ТАЗ-ИЙН СЭЛЭНГЭ АЙМАГ ДАХЬ САЛБАР ЗӨВЛӨЛИЙН ДАРГА Ө.СУВДААД:

- Албан тушаалын тодорхойлолтыг хянаж батлуулах, өөрчлөлт оруулахаар хүргүүлсэн байгууллагуудын хүсэлтийг шийдвэрлүүлэх замаар сул ажлын байрыг зарлан, нөхөх арга хэмжээ авах,
- Харьяа байгууллагуудын хүний нөөцийн бүрдүүлэлт, сул ажлын байрны нөхөн томилгоо зэрэгт хяналт, шалгалт хийх замаар оршиж буй зөрчлийг арилгуулах,
- Холбогдох байгууллага, албан тушаалтанд сургалт сурталчилгаа хийх, арга зүйн зөвлөгөө өгөх замаар ХНУМТ цахим системд оруулбал зохих мэдээллийг бүрэн оруулах арга хэмжээ авч, хэрэгжилтийг хангуулах,
- Төрийн байгууллагууд хүний нөөцийн дутагдалтай байгаад үнэлэлт, дүгнэлт өгөх, шалтгаан нөхцөлийг тодорхойлох замаар төрийн албан тушаалыг хавсран гүйцэтгүүлэх, зэрэгцээ хөдөлмөрийн гэрээгээр ажиллуулах зэрэг зөрчлийг арилгуулах нөхцөл боломжийг судлан, холбогдох байгууллагуудад уламжлан, шийдвэрлүүлэх арга хэмжээ авах.



ТӨСВИЙН ШУУД ЗАХИРАГЧ НАРТ:

- Төрийн албан хаагчдын сургалт хөгжлийн эрэлт хэрэгцээг тодорхойлж, хийгдэж буй сургалтуудын чанар, үр нөлөөг тооцох замаар хүний нөөцийн ур чадвар, чадавхыг нэмэгдүүлэх, үр дүнг үнэлэх.
- Сул ажлын байрыг нөхөх захиалгыг ТАЗ-ийн Сэлэнгэ аймаг дахь салбар зөвлөлд хүргүүлж, шийдвэрлүүлэх замаар төрийн байгууллагуудын албан тушаалтнуудыг томилох