



“ТӨРИЙН БАЙГУУЛЛАГЫН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН БОДЛОГО, ТОГТОЛЦООНЫ ҮР НӨЛӨӨ” гүйцэтгэлийн аудит-2024



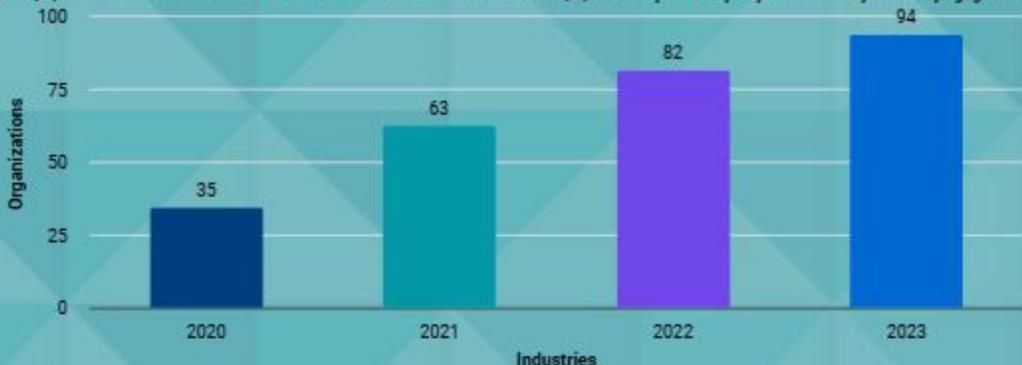
АУДИТЫН ҮНДСЭН МЭДЭЭЛЭЛ

Монгол улсад Төрийн албаны төв байгууллагын 2023 онд гаргасан нэгдсэн тоо бүртгэлээр 4,239 төрийн байгууллагын 226,496 төрийн албан хаагч байгаагаас Хөвсгөл аймагт 208 төрийн байгууллагын 7,959 төрийн албан хаагч бүртгэгдсэн байна. Үүнээс:

- Төрийн улс төрийн албан хаагч 226 /2.8%/,
- Төрийн захиргааны албан хаагч 846 /10.6%/,
- Төрийн тусгай албан хаагч 65 /0.8%/,
- Төрийн үйлчилгээний албан хаагч 6,822 /85.7%/ байна.

№	Он	Хөвсгөл аймгийн төрийн албан хаагчдын тоо	Үүнээс				
			Эрэгтэй	Эзэлж буй %	Эмэгтэй	Эзэлж буй %	
ЖЕНДЕР	1	2016	6,630	2,313	34,89%	4,317	65,11%
	2	2017	6,680	2,310	34,58%	4,370	65,42%
	3	2018	6,503	2,158	33,18%	4,345	66,82%
	4	2019	6,648	2,256	33,94%	4,392	66,06%
	5	2020	7,171	2,319	32,34%	4,852	67,66%
	6	2021	7,263	2,299	31,65%	4,964	68,38%
	7	2022	8,037	2,495	31,04%	5,542	68,96%
	8	2023	7,959	2,465	30,97%	5,494	69,03%

Хөвсгөл аймгийн Төрийн байгууллагын сул орон тооны мэдээллийг 2020-2023 оны байдлаар гарфикаар харуулав.



Аудитын ерөнхий дүгнэлт:

Төрийн байгууллагын хүний нөөцийн асуудлыг зохицуулж буй хууль эрх зүйн орчин хангалттай хэдий ч төрийн албаны хүний нөөцийн чиглэлээр баримтлах стратеги төлөвлөгөө боловсруулан батлаагүй, төрийн албаны хүний нөөцийн бодлогын хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ үнэлгээг бодит байдал нийцүүлэн хийдэггүй зэрэг нь хуулийн тодорхой зохицуулалтуудыг хангахгүй байгааг харуулж байна.



Төрийн үйлчилгээг цахимжуулахад шаардлагатай хүний нөөцийг сургаж, чадаажуулан, иргэдэд төрийн үйлчилгээг орон зайнаас үл хамааран цахим системээр үзүүлэх боломжтой байгаа нь ил төд төрийн алба төлөвшин нөхцөл бүрдсэнийг харуулж байна.



Сүүлийн 8 жилд Хөвсгөл аймгийн шударга байдлын үнэлгээ буурч 8 байраар ухарсан байгаа нь төрийн албанд авлигын эрсдэл тодорхой хэмжээгээр өссөн байх магадлалтайг харуулж байна.



Хүний нөөцийн удирдлагын мэдээллийн тогтолцоо цахим систем нь төрийн байгууллагад гарсан сул орон тоо, нөөцөд бүртгэлтэй иргэдийн жагсаалт, сэлгэн, шилжүүлэн ажиллуулсан мэдээлэл, гүйцэтгэлийн үнэлгээ, шагнал урамшуулал, нийгмийн баталгаа зэрэг төрийн байгууллагын хүний нөөцтэй холбоотой чухал шаардлагатай тайлан мэдээг боловсруулах системийн хөгжүүлэлт хийгдээгүй нь хяналтыг цахимаар хэрэгжүүлэх, алдаа зөрчлийг бууруулах, төрийн байгууллагын хүний нөөцөд шаардлагатай дүн шинжилгээ хийх тоон мэдээ бэлтгэх, зөвлөн сайжруулах боломжийг хязгаарласан, зөвхөн цалин бодоход зориулж мэдээлэл бүрдүүлдэг хэлбэртэй байна.



Төрийн үйлчилгээний албаны сул орон тоог нөхөх үйл явцыг хууль, журмаар тодорхойлж огоогүйгээс нөхөгдөх үйл явц удаашралтай, аймгийн Төрийн албаны салбар зөвлөлийн хяналт сул, албан хаагчийг сэлгэн болон шилжүүлэн ажиллуулахдаа холбогдох хуульд заасан шаардлагыг хангаагүй албан хаагчийг томилсон байгаа нь төрийн албыг мэдлэг чадвартай, туршлагатай албан хаагчаар гүйцэтгүүлэхэд сөрөг нөлөө үзүүлэх, төрд итгэх итгэл үнэмшлийг бууруулж байна.



Эрх бүхий байгууллагаас төрийн байгууллагын чиг үүрэгт шинжилгээ хийдэггүй, улс төрийн нөлөөнөөс ангид, тогтвортой ажиллуулах нийгмийн баталгаагаар төрийн албан хаагчийг хангаагүй, төрийн албан тушаалтны буруутай шийдвэрийн улмаас төрд учирсан хохирлыг нөхөн төлүүлээгүй байгаагаас үзэхэд хүний нөөцийн удирдлагыг үр дүнтэй хэрэгжүүлж чадахгүй байгааг харуулж байна.



Төрийн үйлчилгээний байгууллагуудад нөөцийн хуваарилалтыг оновчтой хийгээгүйгээс боловсрол, эрүүл мэндийн салбар боловсон хүчний дутагдалд орж төрийн үйлчилгээний үр дүнг бууруулж байна.



Төрийн албанд эмэгтэйчүүдийн эзлэх хувь эрэгтэйчүүдээс 2.3 дахин их буюу 70:30 гэсэн харьцаатай байгаа нь Төрийн албанд жендерийн тэнцвэртэй байдлыг хангахад анхаарахгүй байгааг харуулж байна.

Аудитаар нийт 152.4 сая төгрөгийн 15 зөрчил илрүүлж, 152.4 сая төгрөгийн 18 зөвлөмж, 3 албан шаардлага хүргүүлж ажиллалаа.